

Migración internacional, crisis económica y cambios en la estructura laboral de Tuxtla Gutiérrez, Chiapas, México.

International migration, economic crisis and changes in the labor structure of Tuxtla Gutiérrez, Chiapas, Mexico.

Mario Alberto Escobedo Hernández¹
Jorge Magaña Ochoa²

Resumen

Tuxtla Gutiérrez, como capital de un estado fronterizo, enfrenta los impactos de la migración internacional, especialmente tras la pandemia de 2020, que redirigió rutas migratorias hacia la región. Migrantes de Centro y Sudamérica han transformado la dinámica laboral local al buscar oportunidades económicas. En Chiapas, uno de los estados más pobres de México, las altas tasas de desempleo y la crisis económica han influido en la inserción laboral de migrantes y trabajadores locales. Este artículo analiza cómo fenómenos como la polarización ocupacional, la segmentación y la precarización laboral han generado una estructura económica fragmentada y desigual en la ciudad.

Abstract

As the capital of a border state, Tuxtla Gutiérrez faces the impacts of international migration, particularly after the 2020 pandemic, which redirected migration routes to the region. Migrants from Central and South America have reshaped local labor dynamics while seeking economic opportunities. In Chiapas, one of Mexico's poorest states, high unemployment rates and economic crisis have affected the labor integration of migrants and local workers alike. This article examines how phenomena such as occupational polarization, segmentation, and precarious labor have created an increasingly fragmented and unequal economic structure in the city.

Palabras clave: Migrantes, inserción laboral, empleos informales, Tuxtla Gutiérrez.

Keywords: Migrants, labor integration, informal employment, Tuxtla Gutiérrez.

¹Licenciado en Comunicación por la Universidad Autónoma de Chiapas; Maestro en Estudios Culturales por la Universidad Autónoma de Chiapas y actualmente Doctorando en Estudios Regionales de la Universidad Autónoma de Chiapas. Líneas de investigación: Migración, Infancias, Derechos Humanos y Educación. Desarrollo la investigación denominada territorios de espera migrante así como niñas, niños, y adolescentes no acompañados. ORCID: <https://orcid.org/0000-0002-8484-6761> Dirección institucional: Boulevard Laguitos No. 424 Col. Los Laguitos Tuxtla Gutiérrez, Chiapas C.P. 29020. Teléfono 961-3717989 Correos: mario.escobedo84@unach.mx

²Coordinador del Doctorado en Estudios Regionales de la UNACH. Licenciado en Antropología Social (ENAH), Maestro en Ciencias de Desarrollo Rural y Recursos Naturales (ECOSUR). Doctor en Antropología Social y Cultural (Universidad de Sevilla). Líneas de investigación: Antropología médica, cultura, estudios regionales. Correo electrónico: jorge.magana@unach.mx ORCID: <https://orcid.org/0000-0002-9424-2814>

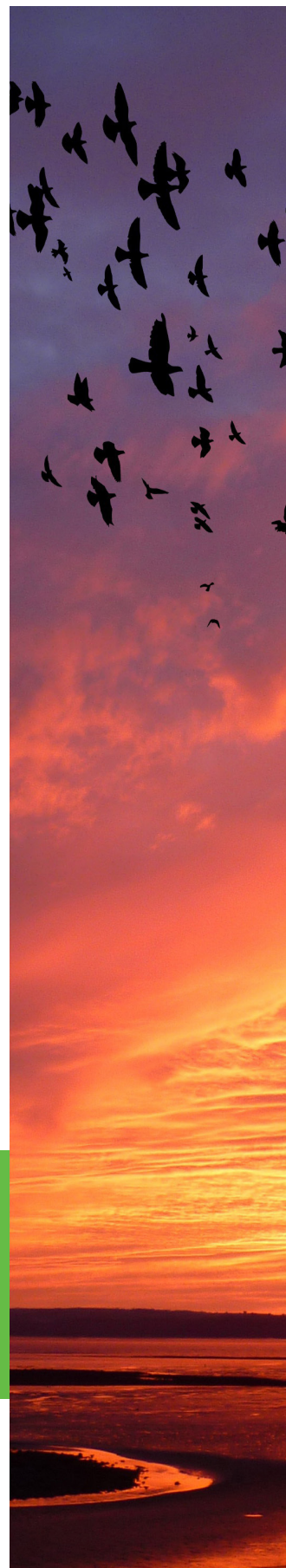
Introducción

Históricamente, Tuxtla Gutiérrez ha sido un destino importante para la migración interna³ en Chiapas. La ciudad, con su variedad de actividades productivas, se constituyó como un nicho de oportunidades laborales que atrajo a cientos de personas provenientes de distintas regiones del estado en busca de mejores condiciones de vida. Sin embargo, en los últimos años, y particularmente después de la pandemia de 2020, la ciudad ha comenzado a recibir un flujo significativo de migrantes internacionales⁴, principalmente de Venezuela y de países del Triángulo Norte de Centroamérica. Esta nueva dinámica migratoria ha generado una sobrecarga en el mercado laboral, especialmente en los empleos informales, donde la oferta de trabajo supera las capacidades de absorción laboral que puede sostener la economía local. Este fenómeno ha desplazado a muchos migrantes internos, quienes ahora ven limitada su inserción en el mercado laboral ante la creciente competencia de migrantes internacionales que, en general, aceptan empleos precarios y de baja remuneración.

Este punto de inflexión en el mercado de trabajo de Tuxtla Gutiérrez marca una transformación en la dinámica y estructura laboral de la ciudad. A diferencia de las décadas de 1980, 1990 y 2000, cuando la migración interna impulsada por el dinamismo económico era predominante, la llegada de migrantes internacionales, en parte impulsada por la crisis migratoria nacional y las grandes caravanas —la primera de ellas registrada masivamente el 10 de octubre de 2018—, ha comenzado a reconfigurar el mercado laboral en múltiples aspectos. Las cifras más recientes señalan que en Tuxtla Gutiérrez existen 304,994 personas ocupadas y 11,352 desocupadas; además, el 51.7 % de la población ocupada trabaja en el sector informal y el 25.7 % en el sector informal urbano. En Chiapas, casi el 75 % de la población se encuentra en condiciones de informalidad laboral, y la presencia de migrantes internacionales —quienes acceden a empleos con menores derechos laborales y menores salarios— ha desplazado parcialmente a los trabajadores locales y migrantes internos, generando nuevas dinámicas de empleo y aumentando las desigualdades en el mercado de trabajo local.

³Los migrantes internos son nativos nacidos en Chiapas a excepción de los nacidos en Tuxtla Gutiérrez, y fueron tomados en el censo encuesta nacional de ocupación y empleo (ENOE), Chiapas en el segundo trimestre de 2024.

⁴Los migrantes internacionales, son todos aquellos nacidos fuera de México, que están haciendo una migración irregular, que no cuenta con documentos y están de forma indocumentada en el país.



Tuxtla Gutiérrez es una ciudad relativamente nueva en términos de recepción de migración internacional, lo que ha resultado en una escasez de estudios académicos sobre este fenómeno en el contexto local. Si bien existen investigaciones significativas sobre la inserción laboral de los migrantes en otras ciudades mexicanas, especialmente en las zonas fronterizas (Margulis y Tuirán, 1986; Klagsbrunn, 1988; Coubès, 2001; Kopinak, 2003), estos trabajos ofrecen solo una base parcial para entender la realidad específica de Tuxtla Gutiérrez. La estructura económica y las condiciones sociales de esta ciudad capital en Chiapas presentan características que difieren notablemente de los escenarios analizados en dichos estudios, lo que limita la aplicabilidad directa de sus conclusiones.

TRABAJADORES LOCALES Y TRABAJADORES MIGRANTES INTERNACIONALES

Tipos de empleos



Ilustración 1 Elaboración propia

No obstante, estos estudios permiten observar una tendencia común: el desplazamiento de la población local, incluidos los migrantes internos, por la creciente presencia de migrantes internacionales. En el caso de Tuxtla Gutiérrez, esta tendencia sugiere la necesidad de realizar investigaciones que aborden de manera más específica el impacto de la migración internacional en un entorno económico y social distinto, donde los cambios en el mercado laboral y las dinámicas de empleo están configurando un nuevo escenario de integración y competencia laboral.

Metodología y fuentes de información

La metodología de esta investigación se centra en el análisis de la clasificación ocupacional, enfocándose en personas mayores de 15 años que trabajan en el sector informal en Tuxtla Gutiérrez. Para ello, se utiliza una muestra comparativa basada en las clasificaciones de ocupaciones del censo del segundo trimestre de 2024. Las modificaciones en la clasificación de ocupaciones, implementadas en 2024, responden a la necesidad de reflejar con mayor precisión la estructura ocupacional del estado en comparación con otros sistemas de clasificación. Debido a estos cambios en los catálogos de ocupaciones, la información ocupacional de ambos periodos no es estrictamente comparable. De la misma manera, se hizo un trabajo de campo etnográfico, en el cual se trabajó directamente con migrantes internacionales, hombres y mujeres donde se les realizó una entrevista para ver su situación laboral mientras están de tránsito en Tuxtla Gutiérrez.

Para abordar esta limitación, una parte fundamental del trabajo metodológico consistió en homogeneizar los datos ocupacionales de 2024 conforme a la Clasificación Mexicana de Ocupación (CMO) de 2024. Este proceso se realizó a nivel de grupo unitario, identificando tanto la actividad económica como el nombre de cada ocupación. Posteriormente, se agruparon estos datos en niveles de grupo principal con el objetivo de sintetizar y hacer comparables los resultados de ambos censos.

De este modo, la metodología asegura que los datos ocupacionales de ambos periodos puedan ser interpretados bajo una misma estructura, permitiendo una comparación que revele los cambios en el mercado laboral de Tuxtla Gutiérrez en términos de inserción laboral informal para la población local y migrante.

En las fuentes de investigación para esta investigación, la principal fuente de datos sobre la relación entre la migración internacional y la estructura ocupacional de Tuxtla Gutiérrez proviene de la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE) de Chiapas correspondiente al segundo trimestre de 2024. Esta encuesta, realizada por el Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI), proporciona datos actualizados y precisos sobre diversos aspectos del mercado laboral, tales como la población económicamente activa (PEA), el empleo, la informalidad, la subocupación y la desocupación. En el periodo de abril a junio de 2024, los datos destacan que:

- La PEA alcanzó 2,235,634 personas, un incremento respecto al segundo trimestre de 2023, cuando se registraron 2,186,029 personas.

- La población ocupada aumentó en 54,604 personas en comparación con el mismo trimestre del año anterior.

- La tasa de desocupación se ubicó en 1.6 %, mientras que en el mismo periodo de 2023 fue de 1.8 %.

La elección de esta fuente responde a la necesidad de contar con indicadores confiables que permitan un análisis preciso de las dinámicas laborales en Chiapas, considerando un intervalo de datos que va desde 2010 hasta 2024. La ENOE no solo aporta información detallada sobre la PEA y las tasas de ocupación y desocupación, sino que también permite examinar los tipos de migración —tanto interna como internacional— y su impacto en la inserción laboral de la población nativa y migrante.

Estos datos resultan esenciales para el propósito de este estudio, que busca analizar los cambios en la estructura ocupacional de Tuxtla Gutiérrez y su relación con la creciente presencia de migración internacional. Desde hace algunos años, la ciudad ha experimentado significativos cambios sociales y económicos que han afectado el mercado laboral local. A través de la ENOE, es posible observar cómo las transformaciones en el empleo reflejan las tensiones y adaptaciones del mercado en respuesta a la dinámica migratoria reciente.

Cuadro 1
POBLACIÓN DE 15 AÑOS Y MÁS SEGÚN CONDICIÓN DE ACTIVIDAD ECONÓMICA,
DE OCUPACIÓN, DISPONIBILIDAD PARA TRABAJAR Y SEXO
segundo trimestre de 2023 y 2024

Categoría	ENOE Segundo trimestre		Diferencia absoluta	ENOE Segundo trimestre		Diferencia relativa
	2023	2024		2023	2024	
	Absolutos			Relativos		
Chiapas	3 899 321	4 106 898	207 577	100.0	100.0	
PEA ^{a/}	2 186 029	2 235 634	49 605	56.1	54.4	-1.6
Ocupada ^{b/}	2 145 825	2 200 429	54 604	98.2	98.4	0.3
Desocupada ^{b/}	40 204	35 205	-4 999	1.8	1.6	-0.3
Población no económicamente activa (PNEA) ^{a/}	1 713 292	1 871 264	157 972	43.9	45.6	1.6
Disponible ^{c/}	215 928	243 868	27 940	12.6	13.0	0.4
No disponible ^{c/}	1 497 364	1 627 396	130 032	87.4	87.0	-0.4
Hombres	1 783 829	1 865 222	81 393	100.0	100.0	
PEA ^{a/}	1 469 148	1 515 340	46 192	82.4	81.2	-1.1
Ocupada ^{b/}	1 446 883	1 495 484	48 601	98.5	98.7	0.2
Desocupada ^{b/}	22 265	19 856	-2 409	1.5	1.3	-0.2
PNEA ^{a/}	314 681	349 882	35 201	17.6	18.8	1.1
Disponible ^{c/}	58 253	52 946	-5 307	18.5	15.1	-3.4
No disponible ^{c/}	256 428	296 936	40 508	81.5	84.9	3.4
Mujeres	2 115 492	2 241 676	126 184	100.0	100.0	
PEA ^{a/}	716 881	720 294	3 413	33.9	32.1	-1.8
Ocupada ^{b/}	698 942	704 945	6 003	97.5	97.9	0.4
Desocupada ^{b/}	17 939	15 349	-2 590	2.5	2.1	-0.4
PNEA ^{a/}	1 398 611	1 521 382	122 771	66.1	67.9	1.8
Disponible ^{c/}	157 675	190 922	33 247	11.3	12.5	1.3
No disponible ^{c/}	1 240 936	1 330 460	89 524	88.7	87.5	-1.3

^{a/} Valor relativo respecto a la población de 15 años y más.

^{b/} Valor relativo respecto a la PEA.

^{c/} Valor relativo respecto a la PNEA.

Fuente: INEGI. Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo, segundo trimestre de 2023 y 2024.

Consideraciones teóricas sobre la relación entre migración internacional y la inserción ocupacional

Una de las teorías predominantes en el estudio de la migración se centra en los factores económicos, particularmente en relación con el mercado laboral. Autores como Ravenstein (1885), Lee (1966) y Todaro (1969) sostienen que la decisión de migrar está impulsada por las expectativas de inserción laboral, especialmente cuando los salarios y las oportunidades de empleo en el destino resultan más favorables que en la región o país de origen. Estos elementos, aunque dependen de la percepción subjetiva del migrante, están condicionados por obstáculos concretos, como las distancias geográficas, las barreras lingüísticas y los costos asociados al proceso migratorio.

Desde el siglo XX, los estudios académicos han mostrado que la estructura productiva de los países ha demandado una fuerza laboral variada a través de diferentes sectores económicos, lo cual responde, en parte, al deseo humano de mejorar las condiciones materiales de vida. A través de un enfoque funcionalista e histórico, se han establecido bases conceptuales y teóricas que abordan la migración desde una perspectiva compleja. Singer (1975), por ejemplo, describe la migración como un mecanismo de redistribución que se adapta al reordenamiento espacial de las actividades económicas en un contexto histórico específico.

La literatura especializada sugiere que las actividades en sectores como la industria y el comercio, así como el crecimiento en los servicios tanto para productores como para consumidores, influyen en los patrones migratorios y configuran las características de la inserción laboral de los migrantes (Ravenstein, 1885; Arguello, 1972; Singer, 1975). Asimismo, Rodrigues y Busso (2009) afirman que “los cambios en el modelo de desarrollo económico y social, las transformaciones tecnológicas y en el estilo de vida, la descentralización y la globalización tienen repercusiones poderosas y variadas en los flujos migratorios” (p. 9).

En el caso de México, los estudios sobre migración internacional y empleo han evolucionado en los últimos años. México, anteriormente conocido como país emisor y de tránsito, ha pasado a convertirse en un destino final para numerosos migrantes, lo que ha reestructurado la función laboral en sus principales ciudades y zonas fronterizas.

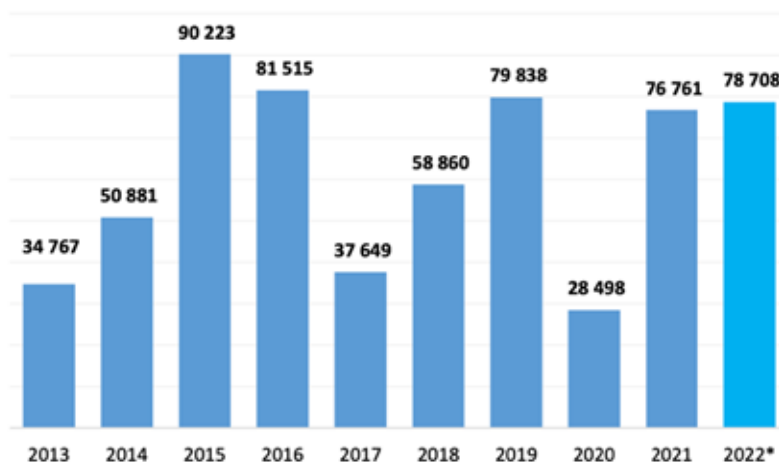
A pesar de la falta de datos precisos sobre el número de inmigrantes irregulares en México, se estima que muchos participan en el mercado laboral. Entre 2012 y 2018, el Instituto Nacional de Migración (INM, 2018) emitió más de medio millón de tarjetas de visitante regional y trabajador fronterizo. No obstante, la inserción laboral de los migrantes suele ser precaria, con condiciones de explotación, salarios bajos, falta de seguridad social y el riesgo constante de deportación (Gómez & Sánchez, 2021). Este panorama también se observa en Tuxtla Gutiérrez, donde numerosos migrantes permanecen de manera prolongada en busca de empleo para continuar su travesía (Martínez & Torres, 2020).

Cambios en el perfil sociodemográfico de los migrantes internacionales en Tuxtla Gutiérrez

Como se ha mencionado previamente, la migración internacional hacia Tuxtla Gutiérrez ha experimentado un notable incremento desde 2018, acelerándose particularmente después de la pandemia de 2020. Antes de 2018, los migrantes provenientes de países de Centro y Sudamérica que arribaban a la ciudad eran relativamente pocos, y aún no existen censos específicos sobre migración irregular en la capital de Chiapas. Sin embargo, a nivel estatal, Chiapas ocupa el primer lugar en el país en presentaciones y canalizaciones de personas extranjeras ante las autoridades migratorias.

Los datos del Instituto Nacional de Migración (INM) evidencian un aumento significativo en las presentaciones de personas extranjeras, especialmente en 2021, cuando se registraron 76,761 eventos, lo que representa un incremento del 169 % en comparación con el año anterior. Si bien en años previos, como 2015, 2016 y 2019, se documentaron cifras elevadas, el impacto de la pandemia en 2020 redujo los números, que rápidamente volvieron a niveles similares a los previos a la crisis sanitaria en 2021.

Para los fines de este estudio, resulta fundamental analizar características sociodemográficas clave de los migrantes internacionales que llegan a la capital de Chiapas, tales como edad, nivel de escolaridad, género y lugar de procedencia. Este perfil migratorio permitirá comprender mejor el impacto de estos flujos en la dinámica social y ocupacional de Tuxtla Gutiérrez y observar cómo las características individuales de los migrantes interactúan con las oportunidades y limitaciones del mercado laboral local.



*Cifra a agosto de 2022.

Fuente: Elaboración a partir de datos de la Unidad de Política Migratoria, Registro e Identidad de Personas (UPMRIIP), 2013-2021, y enero-agosto de 2022.

Ilustración 2 A pesar de la falta de registros precisos sobre el número de inmigrantes irregulares en México, se sabe que la mayoría participa en actividades laborales, con más de medio millón de tarjetas de visitante regional y trabajador fronterizo emitidas entre 2.

La ocupación laboral en Chiapas

Para esta investigación, se realizó un análisis exhaustivo de la situación laboral en Chiapas utilizando como fuente principal la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE) correspondiente al segundo trimestre de 2024, elaborada por el Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI). Esta fuente proporciona una visión integral del mercado laboral chiapaneco, abarcando indicadores esenciales como la población económicamente activa (PEA), ocupación, desocupación y condiciones de informalidad (INEGI, 2024). Los cambios interanuales y las variaciones entre géneros en estos indicadores resultan esenciales para comprender las dinámicas laborales de la entidad.

Principales Resultados de la ENOE

- 1. Población Económicamente Activa (PEA): La PEA alcanzó las 2,235,634 personas, incrementándose en 49,605 respecto al mismo trimestre del año anterior. La PEA masculina fue de 1,515,340 personas, con un crecimiento de 46,192, mientras que la femenina fue de 720,294, con solo 3,413 mujeres adicionales. La tasa de participación económica en Chiapas disminuyó de 56.1 % en 2023 a 54.4 % en 2024, reflejando una caída de 1.6 puntos porcentuales (INEGI, 2024, p. 1).
- 2. Ocupación: La población ocupada incrementó en 54,604 personas, ubicándose en 2,200,429. Del total, el 50.2 % son trabajadores subordinados y remunerados, y un 33.9 % son trabajadores por cuenta propia. Se destaca el aumento de 101,644 en el grupo de trabajadores subordinados, mientras que los trabajadores por cuenta propia disminuyeron en 17,061, lo que sugiere una tendencia hacia una mayor estabilidad laboral en sectores formales (INEGI, 2024, p. 5).
- 3. Condiciones de Trabajo por Sectores: El sector terciario (servicios y comercio) concentra la mayor proporción de ocupación con un 50.5 %, mientras que el sector primario se redujo de 35.4 % a 32.1 %. El sector secundario experimentó un aumento significativo de 45,215 personas, especialmente en construcción (INEGI, 2024, p. 6).
- 4. Subocupación: La tasa de subocupación, que refleja la proporción de trabajadores que desean laborar más horas, disminuyó a 7.4 %, una reducción de 2.3 puntos porcentuales respecto al año anterior, con una caída más pronunciada entre hombres (-2.6 puntos) que en mujeres (-1.5 puntos) (INEGI, 2024, p. 9).
- 5. Informalidad Laboral: La informalidad sigue siendo prevalente en Chiapas, alcanzando un 74.8 % en 2024. El sector informal aumentó en 35,046 personas, en contraste con el crecimiento de solo 39,588 personas en el empleo formal. Esta situación refleja la persistencia de condiciones laborales vulnerables, particularmente en hombres (76.3 % en ocupación informal) frente a mujeres (71.4 %) (INEGI, 2024, p. 11).
- 6. Desocupación: La tasa de desocupación bajó de 1.8 % a 1.6 %, con una disminución de 4,999 personas sin empleo. La mayoría de los desempleados se concentra en el rango de 25 a 44 años (46.4 %), con una tasa de 1.3 % en hombres y 2.1 % en mujeres (INEGI, 2024, p. 12).
- 7. Tasas Complementarias y Críticas: La Tasa de Condiciones Críticas de Ocupación (TCCO) fue de 49.4 %, indicando que una gran parte de la población ocupada enfrenta condiciones laborales desfavorables en términos de horas o ingresos bajos. Asimismo, la Tasa de Subutilización de la Fuerza de Trabajo se ubicó en 17.8 %, reflejando la presión continua sobre el mercado laboral (INEGI, 2024, p. 16).

Estos resultados de la ENOE ofrecen una perspectiva detallada sobre la situación laboral en Chiapas. Aunque se observa un incremento en el empleo formal y una leve reducción en la desocupación, la alta proporción de ocupación informal subraya desafíos estructurales significativos que requieren atención. La expansión de la ocupación en sectores terciarios y el ligero crecimiento de la estabilidad laboral son indicadores positivos; sin embargo, el predominio de la informalidad destaca la necesidad de políticas de fortalecimiento laboral.

Para dar mayor profundidad a este análisis, es crucial comprender la estructura del empleo en Tuxtla Gutiérrez y cómo los diversos grupos demográficos se integran en ella. A nivel sectorial, la reducción de la ocupación en el sector secundario, particularmente en el empleo formal, contrasta con el ligero crecimiento en el empleo informal. Además, el desplazamiento de la fuerza laboral hacia el sector terciario, especialmente en servicios, ha sido documentado por estudios previos de Serna (2008), Barajas (2009) y Coubés y Silva (2009).

Este análisis ofrece una perspectiva general sobre el empleo en Chiapas, permitiendo una comprensión inicial de las dinámicas laborales que predominan en el estado. Esta contextualización es relevante, ya que en el siguiente capítulo se aborda específicamente la inserción laboral de los migrantes internacionales y su integración en el modelo ocupacional local. Para esta investigación, la inserción laboral de migrantes internacionales se analiza mediante un estudio de campo, realizado expresamente para suplir la falta de datos oficiales. Hasta el momento, ninguna institución, incluido el Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI), proporciona cifras específicas sobre la cantidad de migrantes internacionales empleados en Tuxtla Gutiérrez. Aunque la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE) ofrece algunos parámetros útiles, no aborda con precisión la relación entre la migración internacional y el mercado laboral local, lo que subraya la necesidad de esta investigación y el análisis empírico realizado en el campo.

La Inserción Laboral según Condición Migratoria Internacional

La inserción laboral de acuerdo con la condición migratoria internacional examina la situación de los migrantes laborales, centrandó su análisis en aquellos que permanecen en México en condiciones de vulnerabilidad mientras transitan hacia su destino final, principalmente los Estados Unidos. Para esta investigación se explora cómo el estatus migratorio afecta la inserción laboral de los migrantes principalmente aquellos que pasan largas temporadas en los llamados "territorios de espera" (Escobedo, 2024) en la ciudad de Tuxtla Gutiérrez, Chiapas, y analiza el impacto de estas circunstancias en sus derechos laborales y condiciones de vida. Este enfoque se alinea con la discusión sobre la inserción laboral de migrantes, subrayando las tensiones entre el estatus migratorio irregular y las restricciones que enfrentan los migrantes para acceder a empleos dignos, esta es la base principal, de la condición laboral migrante internacional.

La Organización Internacional del Trabajo (OIT) define a los migrantes laborales como aquellos que se trasladan de un país a otro para ocupar empleos no autónomos; sin embargo, esta definición deja fuera a quienes migran sin documentos, lo que excluye a un sector significativo de la población migrante que busca empleo en México.

Pais	Presentaciones	Canalizaciones	Total	% del total de la entidad
Total	55 664	23 044	78 708	100.0
América				
Venezuela	17 834	7 320	25 154	32.0
Honduras	11 248	5 626	16 874	21.4
Guatemala	9 290	3 739	13 029	16.6
Nicaragua	4 957	1 165	6 122	7.8
El Salvador	3 382	1 045	4 427	5.6
Extracontinentales				
Bangladés	327	99	426	0.5
Senegal	362	13	375	0.5
Angola	120	194	314	0.4
Otros	8 144	3 843	11 987	15.2

Ilustración 3 Cuadro 2. PRINCIPALES PAÍSES DE ORIGEN DE POBLACIÓN PRESENTADA Y CANALIZADA ANTE LAS AUTORIDADES MIGRATORIAS EN CHIAPAS, ENERO-AGOSTO DE 2022

En el contexto específico de Chiapas, los migrantes en situación irregular suelen encontrarse en condiciones laborales precarias, sin acceso a seguridad social, con inestabilidad laboral, bajos salarios y condiciones de trabajo insalubres (Hernández & Ramírez, 2020; Vargas & Pérez, 2019). Esta realidad refuerza la precariedad del trabajo informal, especialmente para aquellos migrantes en situación irregular, quienes frecuentemente dependen de la asistencia comunitaria para satisfacer sus necesidades básicas.

El concepto de “territorios de espera” propuesto por Escobedo (2024) resulta clave para analizar la inserción laboral de los migrantes en Tuxtla Gutiérrez. Este término describe áreas de tránsito donde migrantes, principalmente provenientes de Centroamérica y el Caribe, permanecen en campamentos informales mientras esperan continuar su desplazamiento hacia el norte. En Tuxtla Gutiérrez, Chiapas, dichos espacios suelen ubicarse cerca de estaciones de transporte, lo cual facilita la movilidad de los migrantes. Sin embargo, las condiciones de vida en estos lugares son extremadamente precarias; los migrantes dependen en gran medida de empleos informales y del apoyo comunitario para cubrir sus necesidades básicas (Escobedo, 2024). Este contexto de vulnerabilidad laboral y social subraya la importancia de comprender cómo estos “territorios de espera” moldean las experiencias de los migrantes en tránsito y su acceso a derechos fundamentales.

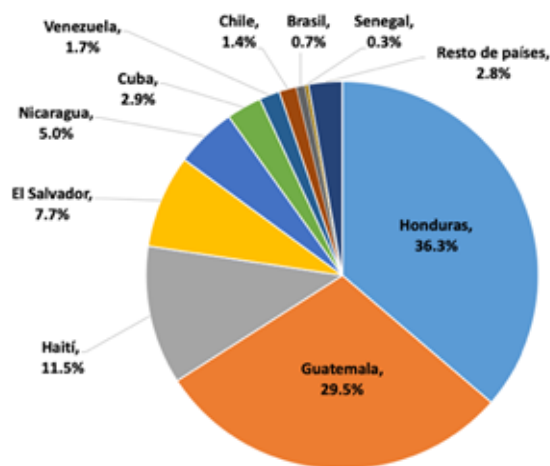


Ilustración 4 Gráfica 2. PRINCIPALES PAISES DE ORIGEN DE POBLACION PRESENTADA Y CANALIZADA ANTE LAS AUTORIDADES MIGRATORIAS EN CHIAPAS, 2021

A pesar del esfuerzo municipal de la capital por integrar a los migrantes en programas de empleo temporal, las oportunidades laborales continúan siendo limitadas. Programas como el Programa de Empleo Temporal (PET) ofrecen un medio de sustento a algunos migrantes a través de actividades de limpieza urbana, proporcionando un ingreso mínimo que les permite cubrir necesidades básicas. Sin embargo, estos empleos, aunque fundamentales, no solucionan la precariedad y no garantizan el acceso a derechos laborales sostenibles (García & Martínez, 2021).

En el sector privado, los migrantes internacionales se emplean generalmente en trabajos temporales y de baja remuneración, observándose una división de roles por género: las mujeres en servicios domésticos o preparación de alimentos y los hombres en actividades como el lavado de autos. Aunque estas oportunidades proporcionan un alivio económico, también exponen a los migrantes a riesgos de explotación y discriminación, ya que operan en un entorno informal y sin protección laboral (López et al., 2020).

El autoempleo representa una alternativa significativa para los migrantes en situación irregular, quienes recurren a actividades como la venta de dulces y la prestación de servicios, como el trenzado de cabello. Aunque estas labores suelen ser inestables y limitadas en ingresos, permiten cierta autonomía financiera y evitan la dependencia de empleadores que podrían aprovecharse de su situación vulnerable (Martínez & Gómez, 2020).

La inserción laboral de los migrantes en función de su condición migratoria internacional revela profundas desigualdades y desafíos en el mercado laboral mexicano. El estatus migratorio, especialmente cuando es irregular, conlleva una notable precariedad laboral y una dependencia significativa de empleos informales o de programas de asistencia temporal. Esta realidad subraya la necesidad urgente de implementar políticas laborales inclusivas que garanticen el respeto de los derechos humanos y laborales de los migrantes, independientemente de su situación migratoria. Además, resulta esencial fortalecer los programas de empleo formal para integrar a la población migrante en un entorno de protección y dignidad laboral, lo que contribuiría significativamente a su desarrollo social y económico en México. Este enfoque no solo mejoraría las condiciones laborales de los migrantes, sino que también promovería una mayor cohesión social y un crecimiento económico más equitativo en el país (Escobedo, 2024; Hernández & Ramírez, 2020).



Ilustración 5 Milagros originaria de Venezuela que en su paso por México se quedó en Tuxtla y se dedica a reparar zapatos.

Migración internacional, crisis económica y cambios en la estructura laboral de Tuxtla Gutiérrez

La inserción laboral en el estado de Chiapas, México, con un enfoque particular en cómo la condición migratoria impacta las oportunidades de empleo de los migrantes, en comparación con la población local. A través del uso de datos provenientes de la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE) y de información cualitativa obtenida en trabajo de campo, se aborda la realidad laboral de los migrantes internacionales en lo que se ha denominado “territorios de espera,” y se comparan sus condiciones con las de los trabajadores locales. Se identificó las desigualdades laborales presentes en la región y cómo la irregularidad migratoria contribuye a la precariedad del empleo para los migrantes.

La base empírica de este análisis es la ENOE correspondiente al segundo trimestre de 2024, proporcionada por el Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI). Esta encuesta ofrece información relevante sobre la Población Económicamente Activa (PEA), las tasas de ocupación, desempleo, informalidad y subocupación. Además, se incorporan observaciones de campo sobre migrantes en condiciones de vulnerabilidad en la ciudad de Tuxtla Gutiérrez, quienes, debido a su estatus migratorio irregular, enfrentan obstáculos significativos para acceder a empleos formales, lo que les obliga a depender de trabajos informales o de programas de asistencia temporal.

- 1. Población Económicamente Activa (PEA) en Chiapas

En Chiapas, la PEA se encuentra compuesta por 2,235,634 personas, con una participación de 54.4%. Este porcentaje ha experimentado una disminución en comparación con el año anterior, lo que refleja un patrón de exclusión laboral en la región. Un aspecto destacado en esta medición es la disparidad de género, ya que la participación masculina es significativamente más alta que la femenina, lo que evidencia un crecimiento desigual en la inclusión económica de ambos géneros (INEGI, 2024).

- 2. Ocupación y Empleo Informal

La población ocupada en Chiapas asciende a 2,200,429 personas, de las cuales el 50.2% se encuentra en situación de subordinación y remuneración. Sin embargo, un 74.8% de los trabajadores se emplea en el sector informal, lo que perpetúa las condiciones precarias de trabajo. Este fenómeno es especialmente relevante en el caso de los migrantes irregulares, quienes, al no contar con acceso a trabajos formales, se ven obligados a aceptar condiciones laborales que carecen de seguridad social y otros beneficios (INEGI, 2024).

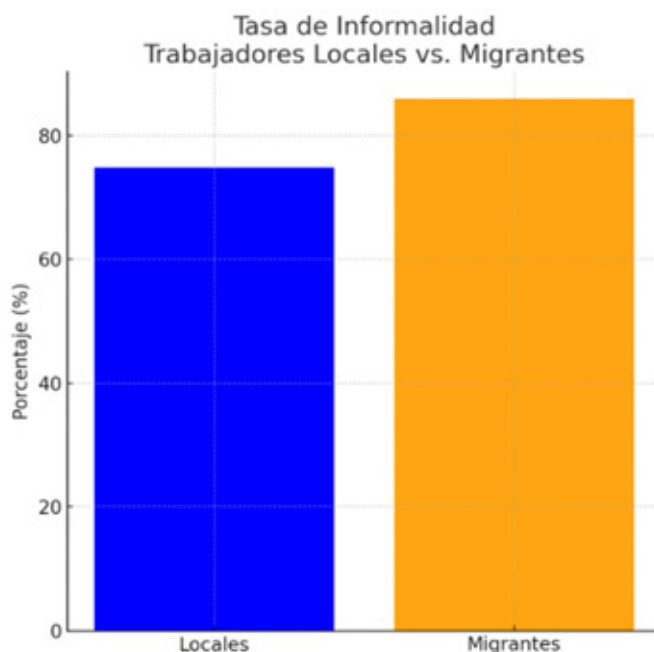


Ilustración 6 Trabajadores locales vs Trabajadores migrantes.

- 3. Condiciones Laborales de los Migrantes Internacionales

La situación laboral de los migrantes internacionales en Chiapas es particularmente precaria. La falta de acceso a empleos formales los obliga a recurrir a trabajos informales, los cuales suelen estar mal remunerados y en condiciones insalubres. Según Hernández y Ramírez (2020), los migrantes en esta región suelen enfrentarse a una situación de vulnerabilidad en la que dependen de la asistencia comunitaria para su subsistencia. Escobedo (2024) subraya que estos migrantes se encuentran en “territorios de espera” en Tuxtla Gutiérrez, donde las condiciones de vida son sumamente precarias debido a la falta de oportunidades laborales formales.

- 4. Desigualdad de Género en el Empleo Migrante

El análisis de la participación de los migrantes en el mercado laboral muestra una clara segmentación de roles por género. Las mujeres migrantes, en su mayoría, se dedican a trabajos domésticos o a la preparación de alimentos, mientras que los hombres, en su mayoría, se emplean en tareas como el lavado de autos (López et al., 2020). Estas ocupaciones no solo son de baja remuneración, sino que también exponen a las personas a riesgos de explotación, lo que refuerza la desigualdad laboral en el contexto migratorio.

- 5. Subempleo y Programas de Apoyo

Aunque existen programas como el Programa de Empleo Temporal (PET), destinados a ofrecer oportunidades laborales a los migrantes, las opciones que brindan son limitadas y no resuelven la precariedad generalizada de la que son víctimas. Estos programas, aunque útiles en situaciones específicas, no logran resolver el problema de fondo, que es la falta de acceso a empleos dignos y sostenibles para los migrantes (García & Martínez, 2021). Por lo tanto, la dependencia de trabajos informales y la segmentación laboral continúan siendo las principales características del empleo migrante en la región.



Ilustración 7 participación de trabajadores locales o migrantes en programas temporales.

El análisis presentado destaca que los migrantes en situación irregular enfrentan barreras significativas para acceder al mercado laboral formal en Chiapas. La alta dependencia de empleos informales, la segmentación de roles por género, y la falta de acceso a derechos laborales contribuyen a perpetuar la desigualdad en el ámbito laboral. En contraste, los trabajadores locales, aunque también se enfrentan a una alta tasa de informalidad, cuentan con mayores oportunidades para acceder a empleos formales y con mayor estabilidad laboral.

Este informe pone de manifiesto la necesidad urgente de implementar políticas públicas inclusivas que promuevan la inserción laboral digna para los migrantes, independientemente de su estatus migratorio. Mejorar las condiciones laborales y reducir la dependencia de empleos informales no solo beneficiaría a los migrantes, sino que contribuiría a una mayor cohesión social y al desarrollo económico de Chiapas.

Conclusiones y reflexiones finales

El análisis de la migración internacional en Tuxtla Gutiérrez revela la complejidad de los flujos migratorios en un contexto de crisis económica y reconfiguración laboral. La ciudad, históricamente receptora de migración interna, se enfrenta ahora a los desafíos de una movilidad transnacional que ha impactado de manera diferenciada a los sectores laborales y a la dinámica social local. La creciente presencia de migrantes internacionales, muchos en situación de vulnerabilidad, ha profundizado la segmentación del mercado de trabajo y evidenciado las tensiones estructurales de una economía caracterizada por la informalidad y la precarización del empleo.

En este escenario, el concepto de territorios de espera cobra relevancia como una categoría analítica que permite comprender la manera en que los migrantes experimentan el tránsito prolongado en ciudades emergentes como Tuxtla Gutiérrez. La interacción entre población local y migrante no solo redefine la estructura ocupacional, sino que también plantea interrogantes sobre la capacidad de las instituciones locales para gestionar la inserción laboral de una población en constante movilidad.

Más allá de las cifras y tendencias económicas, el fenómeno migratorio en la capital chiapaneca pone en cuestión las políticas públicas existentes y la necesidad de un enfoque integral que garantice derechos laborales y sociales tanto para los migrantes como para los trabajadores locales. En un contexto global donde las crisis económicas, los conflictos geopolíticos y las desigualdades estructurales continúan impulsando la migración forzada, el reto no solo es atender los efectos inmediatos de estos desplazamientos, sino repensar modelos de desarrollo que reconozcan la movilidad humana como un componente esencial de las dinámicas económicas y sociales contemporáneas.

Chiapas, y en particular Tuxtla Gutiérrez, se encuentran en un punto de inflexión donde la migración ya no es solo una condición de tránsito, sino una realidad permanente que exige respuestas estructurales. En este sentido, la construcción de políticas de integración laboral sostenible y respetuosa de los derechos humanos se erige como una necesidad ineludible para la construcción de sociedades más justas y equitativas.

Referencias

- Amnesty International. (2022). La crisis olvidada: la situación de los niños, niñas y adolescentes migrantes no acompañados en México. Londres: Amnesty International.
- Asamblea General de las Naciones Unidas. (1948). Declaración Universal de los Derechos Humanos. <https://www.un.org>
- Banco Mundial. (2022). Migración infantil en América Latina y el Caribe: causas, tendencias y desafíos. Washington, D.C.: Banco Mundial.
- Capel, H. (2005). Geografía de la migración. Barcelona: Ariel.
- Capellà i Miternique, H. (1998). La región como espacio social. En M. Castells, M. Caravaca y J. M. Monereo (Eds.), La región en el mundo actual (pp. 31-47). Ariel.
- Comisión Económica para América Latina y el Caribe. (2020, 1 de febrero). Migración y referentes migratorios. Recuperado de <https://www.cepal.org/es/subtemas/migracion>
- Comisión Nacional de los Derechos Humanos. (2021). Informe especial sobre la situación de los niños, niñas y adolescentes migrantes no acompañados en México. Ciudad de México: CNDH.
- Emiliozzi, M. V. (2016). Migración infantil no acompañada: una problemática compleja. Revista Latinoamericana de Ciencias Sociales, Niñez y Juventud, 14 (1), 269-282.
- García, M. (2015). La migración centroamericana en tiempos de guerra y paz. Editorial Migrante.
- Giménez, G. (2001). Cultura, territorio y migraciones. Aproximaciones teóricas. Alteridades, 11 (22), 5-14.
- Hernández López, J. de J. (2010). Los estudios regionales en un contexto de globalización ¿Sirven de algo? En H. Venegas Delgado, J. de J. Hernández López, A. Fábregas Puig, C. M. Valdés Dávila, & M. A. Casillas Báez (Coords.), Nuevos talleres internacionales de Estudios Regionales y Locales (pp. 83-102). Acento Editores.
- Human Rights Watch. (2023). Niños migrantes no acompañados en México: en peligro y olvidados. Nueva York: Human Rights Watch.
- Organización Internacional del Trabajo. (2019). Convenio sobre los trabajadores migrantes (No. 143). <https://www.ilo.org>
- Vargas Llosa, M. (1989, 29 de enero). La sociedad abierta y sus enemigos. El Universal, cuerpo 4, p. 4-1.
- Yepes del Pozo, J. (1981). Estudio e investigación socio-jurídica de la producción agraria. Revista de Derecho y Reforma Agraria, 12(5), 299-308.